



Järjestöyhteistyörakenteen valmistelu

- Taustamateriaalia valmistelun tueksi





Tämä aineisto perustuu järjestöjen kanssa toteutettuun kesäkuun verkkotyöskentelytilan yhteiskehittämiseen ja elokuun työpajan 17.8.2023 työskentelyyn





Järjestöjen kommentit rakenteesta - Yhteistyörakenteelle tunnistettuja keskeisiä elementtejä elokuun työpajassa

Järjestöjen yhteistyöelimelle tunnistettiin yhteiskehittämisen aikana keskeisiä elementtejä, joiden tulisi kulkea mukana rakennetta suunniteltaessa:

- **Yhteys hyvinvointialueen päätöksentekoon** auttaa fokuoimaan yhteistyöelimen toimintaa ja tukee vaikuttavuutta.
- Toiminnassa tulee korostua toimijoiden välinen **vahva vuorovaikutus, yhteiset tavoitteet ja osallisuus**.
- **Toiminnan jatkuva kehittäminen on keskeistä**, jotta yhteistyö tuottaa konkreettisia tuloksia ja on samaan aikaan inspiroivaa ja merkityksellistä kaikille osapuolille.
- **Asukkaiden ja yhteistyöelimen ulkopuolisten järjestöjen osallistaminen** auttaa vastaamaan oikeisiin tarpeisiin.

- Toiminnan tulee nojata vaikuttavuuteen sekä asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden tukemiseen, ei poliittisten intressien edistämiseen. **Järjestöt toivovat, etteivät puoluepoliittiset kannat vaikuttaisi esimerkiksi jäsenvalintoihin.**
- Yhteistyöelimen toiminnalle ja tehtävien hoitamiselle tulee asettaa **realistiset odotukset huomioiden erityisesti tapaamistiheys, muu käytettävissä oleva aika ja käytössä olevat resurssit.**

Asukkaiden ja toimijoiden osallisuus tulee huomioida jatkuvasti yhteistyöelimen toiminnassa

Toiminnan jatkuva kehittäminen

Toimijoiden välinen vahva vuorovaikutus, yhteiset tavoitteet ja osallisuus

Yhteys hyvinvointialueen päätöksentekoon



Onnistuneen järjestyhteistyön edellytykset – järjestöjen näkökulmia elokuun työpajassa

- Järjestöt näkevät, että onnistunut yhteistyö perustuu **vahvaan vuorovaikutukseen** ja **osallistamiseen**, jossa toimijat tuntevat tulleensa kuulluksi ja sitoutuvat yhteisiin, asetettuihin tavoitteisiin.
- Yhteistyön tulisi perustua on **tasa-arvoon**, **avoimuuteen** ja toimijoiden väliseen **luottamukseen**.
- Lisäksi **vaikuttavuus**, **ketteryys** ja **jatkuva kehittäminen** ovat avainasemassa, jotta järjestyhteistyö johtaa **konkreettiin tuloksiin**, samalla kun se on innostavaa ja merkityksellistä kaikille osapuolille.

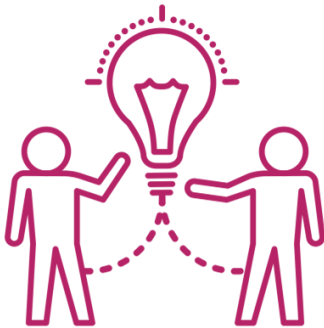


Säännöllistä Monimuotoinen Merkityksellinen
ihmistenpuolella **tasa-arvoinen** yhteinen
Innostava **Avoin** keskusteleva
kattava
Uudistuva **Tavoitteellinen** Tehokas
Dialoginen **Osallistava** Dialogi kokoava
Arvostava
Ketterä **Kehittävä** Jatkuva
Ajankohtainen
Innosta **vaikuttava** hyödyllinen
yhdistävä **monipuolinen** järkevä
Reagoiva
yhdenvertainen Luotettava
molemminpuolinen



Järjestöyhteistyön rakenteet – Tärkeimmät tehtävät - kesäkuun verkkotyöskentelymateriaalia

- **Järjestöt korostivat** hyvinvointialueen ja järjestöjen välisessä yhteistyössä **avointa vuoropuhelua ja suunnitelmallista yhteistyötä.**
- Järjestöt alleviivasivat, että yhteistyön **ensisijaisena tavoitteena tulee olla asukkaiden hyvinvoinnin parantaminen** sekä pyrkimys integroida **järjestöjen tarjoamat palvelut osaksi hyvinvointialueen eri palvelupolkuja.**
- Järjestöt näkivät, että toiminnan tulee olla käytännönläheistä ja konkreettista, huomioiden erityisesti eri kohde- ja erityisryhmät.
- Merkittävänä nykyhetken haasteina järjestötoimijat nostivat mm. nuorten pahoinvoinnin ja päihdeongelmien ennaltaehkäisyn.



Järjestötoimijoiden mielestä tärkeimmät tehtävät hyvinvointialueen järjestöyhteistyön kannalta*

*Järjestötoimijoilta kysyttiin heidän mielestä 4 tärkeintä tehtävää alla olevista vaihtoehdoista

Esitetyt luvut kuvaavat vastaajamääriä



Järjestöyhteistyön rakenteet – Kokoonpano ja tapaamistiheys - kesäkuun verkkotyöskentelymateriaalia

- **Järjestöjen tahtotilana ovat säännölliset, hyvissä ajoin sovitut tapaamiset, joissa jatketaan keskustelua aktiivisesti ja opitaan toimimaan yhdessä.**
- Tapaamisten tulisi olla hyvin valmisteltuja ja tavoitteellisia, joissa tarkoitus olisi etukäteen kirkaana kaikille osallistujille.
- Järjestötoimijat näkevät, että toiminnan alussa voidaan mahdollisesti tarvita useampia kokoontumisia, mutta käytäntöjen vakiintuessa voidaan kokoontumistarvetta arvioida uudelleen. Myös ylimääräisiä kokoontumisia tulisi saada järjestettyä tarpeenmukaisesti.
- Järjestöt toivovat, että osallistujien ikärakenne sekä erityisesti tapaamisten merkitys järjestöjen näkökulmasta otettaisiin huomioon.
- Toimielimen kokoonpanon toivotaan edustavan erikokoisia ja eri aloilla toimivia järjestöjä.

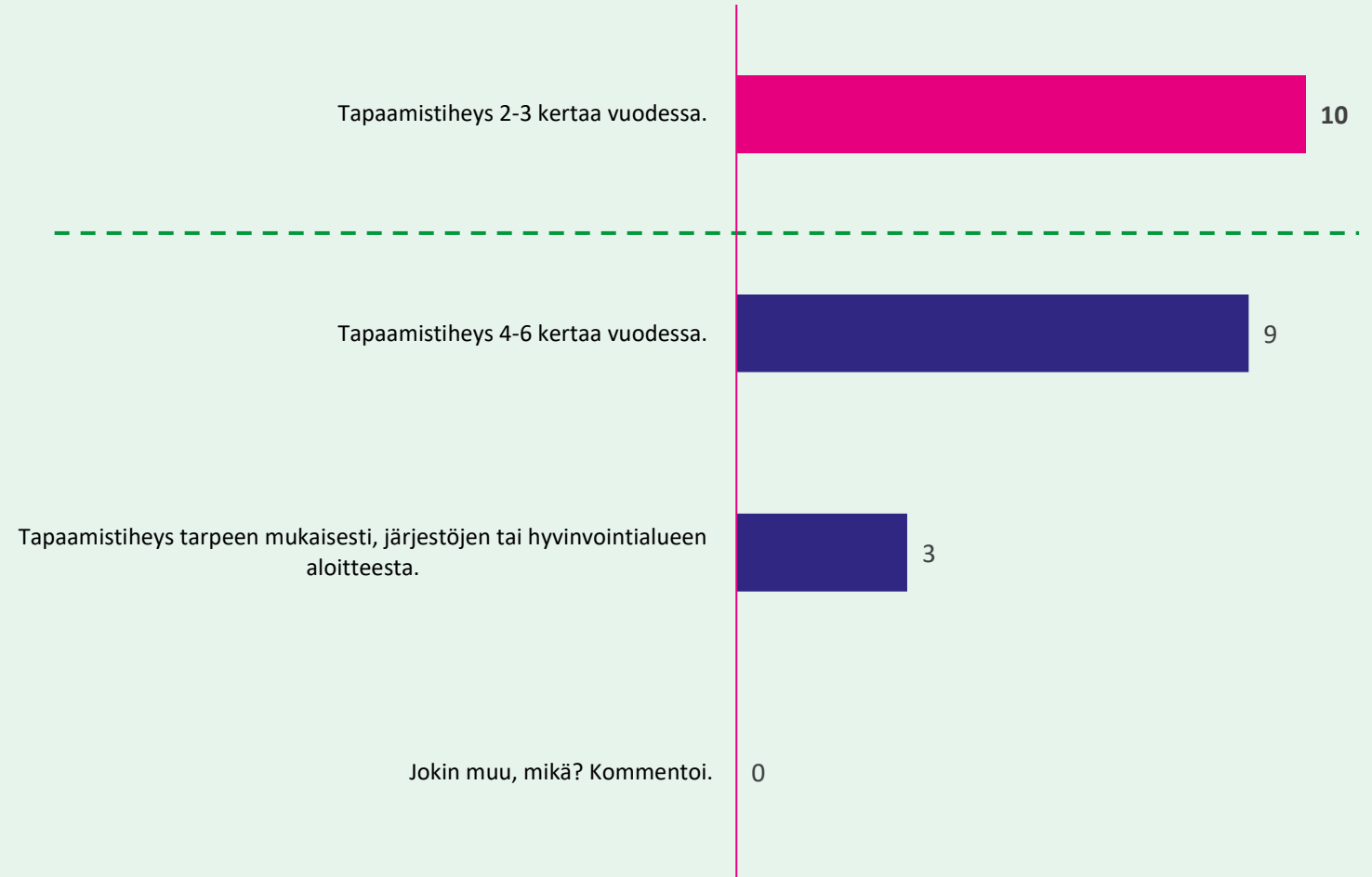


Järjestötoimijoiden mielestä mieluisin yhteistyörakenteen tapaamistiheys*



*Järjestötoimijoilta kysyttiin heidän mielestä mieluisinta tapaamistiheyttä alla olevista vaihtoehdoista

Esitetyt luvut kuvaavat vastaajamääriä



Järjestöyhteistyön rakenteet –

Jäsenyyden kesto -

kesäkuun verkkotyöskentelymateriaalia

- **Vastaajien enemmistö kannatti valtuustokautta jäsenyyden kestoksi.** Järjestötoimijat nostivat esille, että 4 vuoden jakso saattaa kuulostaa pitkältä yhteistyön kannalta, mutta pitkäjänteinen työskentely on välttämätöntä **yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.**
- Pidempi jäsenyyden kesto mahdollistaa paremman perehtyneisyyden muiden toimielimen järjestöjen näkemyksiin ja tavoitteisiin, mutta järjestöaktiivien sitouttaminen voi olla haasteellista pidemmällä aikavälillä.
- Järjestöt nostivat vastauksissaan esille järjestöaktiivien ikääntymisen, jolloin varahenkilöiden tarve voi korostua.
- Vastavuoroisesti nähtiin myös, että toimielimen jäsenyyksien kesto tulisi olla lyhyempi kuin hyvinvointialueen valtuustokausi, jotta mahdollisimman monella järjestöllä olisi mahdollisuus osallistua toimintaan.

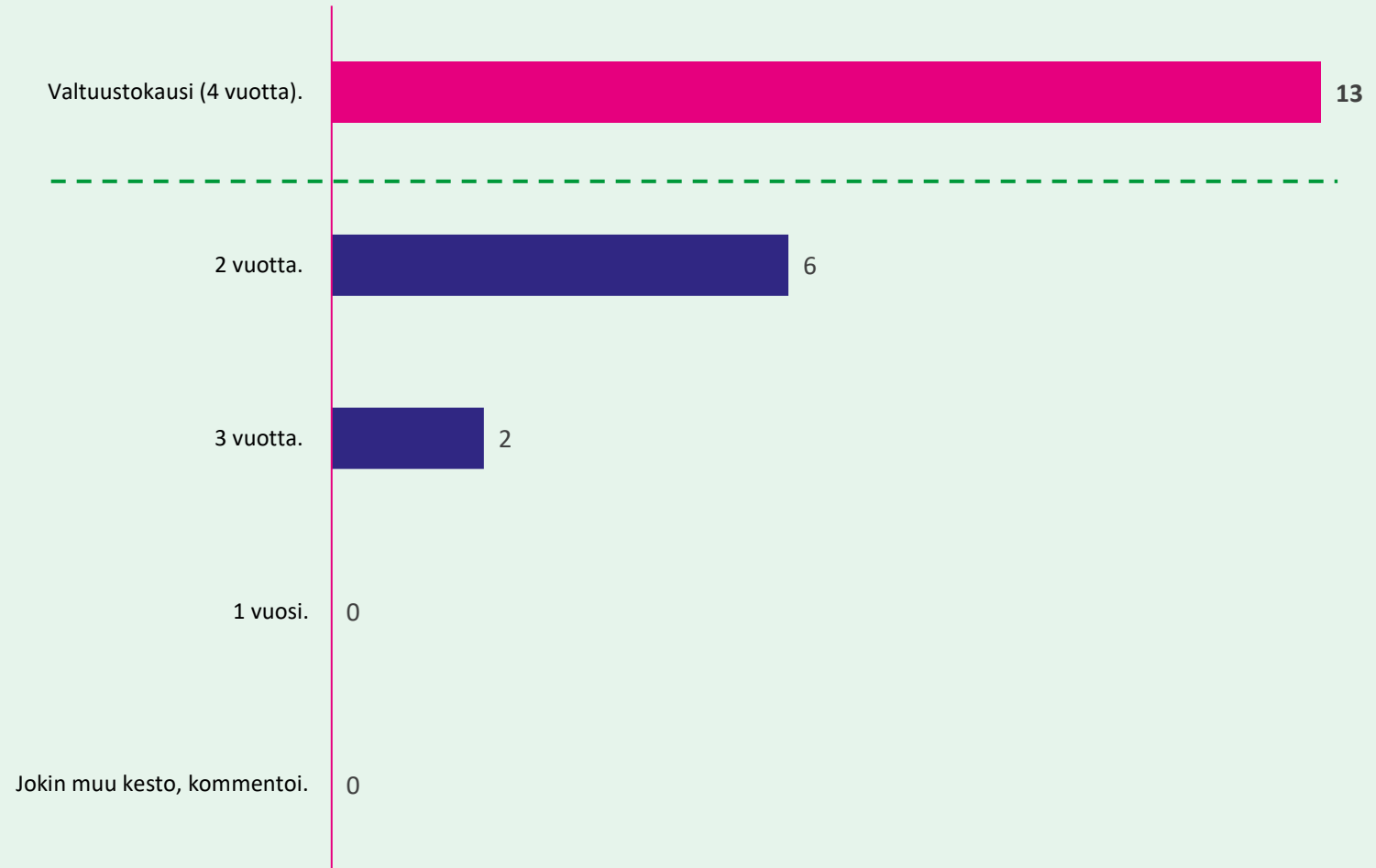


Järjestötoimijoiden mielestä mieluisin jäsenyyden kesto*



*Järjestötoimijoilta kysyttiin parasta vaihtoehtoa jäsenyyden kestolle alla olevista vaihtoehdoista

Esitetyt luvut kuvaavat vastaajamääriä



Järjestöyhteistyön rakenteet –

Tehtävät – elokuun työpajan poimintoja

- Järjestöt haluavat tuoda erityisasiantuntijuutensa laajalti osaksi hyvinvointialueen toimintaa ja tuoda tämän näkyville alueen toimijoille sekä erityisesti asukkaille.
- Järjestöt voisivat myös toimia monipuolisina tiedontuottajina hyvinvointialueelle.
- Järjestöt toivovat, että yhteistyöelimessä nostetut asiat tulisivat aidosti osaksi ja perustelluksi päätöksenteossa.

”Kuulemisesta keskustelun kautta kumppanuuteen.”



“Järjestöissä kehitetyn erityisasiantuntevuuden valjastaminen päätöksenteossa, palveluiden suunnittelemisessa, tiedon jakaminen alueen toimijoille.”

17 tykkäystä



“Onko ajatuksena vaikuttaa järjestörahoitukseen? Kuuluu kyllä osallistumismahdollisuuksiin, mutta jos se luetaan tähän mukaan, voisi sanoittaa selkeämmin, koska rahoitus on merkittävä järjestötoimintaan vaikuttava tekijä.”

12 tykkäystä

“Tiedon lisääminen järjestökentän tarjoamista palveluista hyvinvointialueen asukkaille ja onnistunut asiakasohjaus näihin palveluihin - palvelut on tunnettuja hyvinvointialueella ja paikallisilla toimijoilla.”

14 tykkäystä

“Ehdotus tehtäväksi: kokoaa järjestöissä kertyvää hyvinvointitietoa alueesta/asukkaista.”

10 tykkäystä



4 tykkäyintä
kommenttia
järjestöyhteistyön
tehtäviin liittyen
työpajassa

Järjestöyhteistyön rakenteet –

Valintaprosessi – elokuun työpajan poimintoja

- Järjestöt näkevät yhdeksi vaihtoehdoksi, että yksi tavoista toteuttaa valintaprosessi olisi ”verkostojen verkosto” tyyppinen ratkaisu, jossa yksi järjestö edustaa tiettyä, valittua järjestöryhmää.
- Valintaprosessissa tulee myös näkyä järjestötyyppien monimuotoisuus, joka heijastelee myös alueen asukkaiden diversiteettiä.
- Järjestöjen valintaprosessiin tulisi sisällyttää vain sähköisen ilmoittautumisen lisäksi perustelut ja kriteerit, jotta sitoutuminen voidaan varmistaa.
- PRH:n luokittelu nähtiin hyvänä, kunhan monialajärjestöt huomioidaan luokittelussa.



“Miten taataan, että vapaaehtoisvoimin toimivat yhdistykset pystyvät osallistumaan sekä prosessiin että yhteistyöelimen toimintaan?”

10 tykkäystä



“Pitää varmistaa monipuolinen ja monimuotoinen järjestö edustus näiden järjestötyyppien sisällä esim. monikielisuus- ja monikulttuurisuus, nais erityisyys esimerkiksi.”

9 tykkäystä

“Verkostojen verkosto - valinnassa tulisi ottaa huomioon kuka toimii jonkin ryhmän edustajana. Edustus esimerkiksi toimijasta, joka tavoittaa useita pieniä järjestöjä ja voi näin ollen tuoda esille koostetusti myös pienten toimijoiden ääntä.”

10 tykkäystä

“Varajäsenet saman järjestötyypin mukaan.”

9 tykkäystä



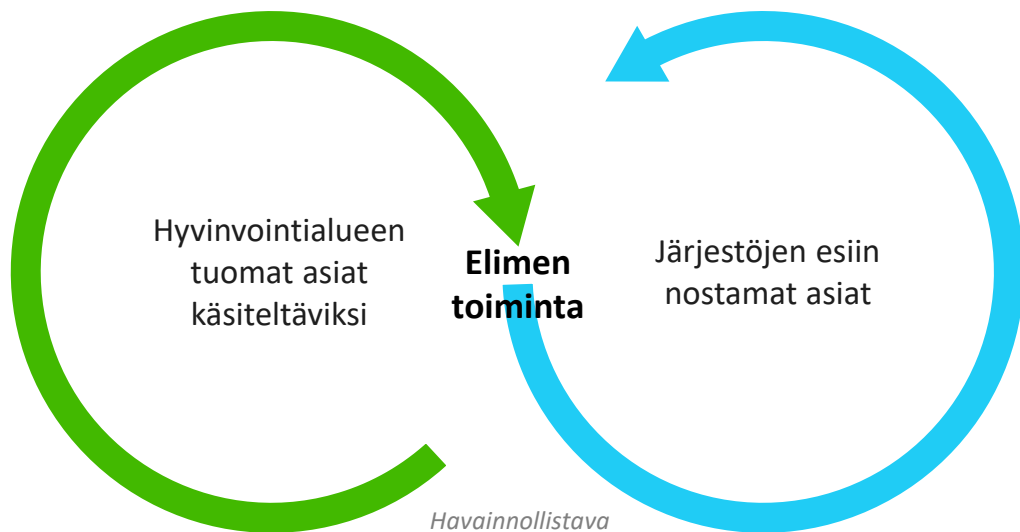
4 tykkäyintä
kommenttia
järjestöyhteistyön
valintaprosessiin
liittyen työpajassa

Järjestöyhteistyön rakenteet –

Toiminnan suunnittelu – elokuun työpajan poimintoja



- Järjestöt toivovat, että mahdollisuuksien mukaan yhteistyöelimen valmistelijana toimisi hyvinvointialueen työntekijä, joka **kokoaisi käsiteltäviä asioita kokouksiin ja toisi esille, mitä elimeltä toivotaan tuloksellisuuden kannalta.**
- Järjestöillä tulee olla myös mahdollisuus nostaa esille **asukkaiden asioita ja tarpeita osaksi toimintaa.**



Havainnollistava



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde



“Jos mahdollista, esimerkiksi hyvinvointialueen työntekijä toimii elimen sihteerinä/valmistelijana. Mahdollisuus käyttää työaika mm. valmisteluun sekä pääsy erilaisiin yhteistyöryhmiin ja viestintäkanaviin.”

13 tykkäystä

“Suunnittelussa on syytä ottaa huomioon tosiaan ryhmän realistiset mahdollisuudet työskennellä annettujen aiheiden äärellä. Työryhmälle tarvitaan hyvinvointialueelta hyvä esittelijä, jolla on aikaa panostaa työryhmän työskentelyyn ja joka on aktiivinen jäsenten suuntaan kysymällä kokousaiheita, ajankohtaisia asioita, kentällä liikkuvia mielialoja jne. Näistä koostetaan kokouksen esityslistaa.”

8 tykkäystä

“Toiminnan suunnittelua ohjaa tietysti se, mikä on ryhmän asema ja tehtävät hyvinvointialueen kokonaisuudessa. Päätöksentekoa on valmisteltava hyvin. Toisaalta ryhmän tehtävä tulee aina olemaan itsenäinen sikäli, että sen olisi tuotava esille asukkaiden ja eri väestöryhmien tarpeita ja toiveita itsenäisesti. Aluksi olisi järkevää olla avoin suurillekin muokkauksille toiminnan ja sen suunnittelun suhteen, jotta uusi organisaatio saadaan mahdollisimman toimivaksi.”

6 tykkäystä



3 tykkäystä
kommenttia
järjestöyhteistyön
toiminnan
suunnitteluun
liittyen
työpajassa

Järjestöyhteistyön rakenteet – Jäsenyyden edellytykset – elokuun työpajan poimintoja



- Järjestöt tunnistavat, että **yhteistyöelimen toiminta on muutakin kuin sen sisäisiä kokouksia.**
- Järjestöt painottavat, että mm. kriteerit ja ajankäytön vaatimukset tulevat olla selkeästi tiedossa jäsenyyttä haettaessa.
- Järjestöt näkevät, että yhteistyöelimen jäsenillä tulee olla **laaja-alainen näkemys oman kenttensä toiminnasta ja yleisesti järjestökentästä.**
- Jäseniltä tulee myös edellyttää motivaatiota, sitoutuneisuutta ja mahdollisuutta käyttää aikaa elimen toimintaan, sekä lähi- että etäyhteyksin.

“Ajankäytön ja edustavuuden vaatimukset tulee olla selkeästi näkyvissä siinä vaiheessa kun edustajia valitaan > tehtävään tulisi valita järjestöjä/henkilöitä, joilla on nämä resurssit ja halu käyttää aikaa.”

8 tykkäystä

“Oman järjestösektorin asiantuntijuus on keskeistä, yhden alan näkemys ei riitä. Valinnassa korostetaan aktiivista osallistumista ja Vantaa Keravan järjestöyhteistyön tuntemusta. Kaikkia kriteerejä ei tarvitse täyttää, mutta niiden avulla haetaan monipuolista kattausta.”

6 tykkäystä

“Sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat olennaisia asioita tällaisessa työskentelyssä. Ryhmän tulee voida laatia viestintäsuunnitelma. Parasta olisi, jos ulkoinen viestintä voitaisiin sitoa hyvinvointialueen viestintään.”

5 tykkäystä



3 tykättyintä kommenttia järjestöyhteistyön jäsenyyden osallisuuteen liittyen työpajassa

